## Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

|  |  |
| --- | --- |
| **Leerling- en project informatie** | |
| Naam | Rayan Bouddount |
| Team | Team 8 (ook wel team Boadis) |
| Project | 2e project: Andalooz ED |
| Startdatum project | 18-02-2022 |
| Einddatum project | 5-5-2022 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SMART leerdoelen** (opstellen bij start project) | | |
| **S**pecifiek leerdoel voor dit project:  Welke vaardigheden?  (2 leerdoelen per project)  Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:   1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel | Leerdoel 1:   * Voortgangsbewaking * DA * Maakt aan het eind van gesprekken vervolgafspraken en legt activiteiten vast   Leerdoel 2:   * Gespreksvaardigheid. * EB * Toetst of de ander de boodschap heeft begrepen (door het stellen van vragen) | |
| **M**eetbare resultaten  (2 tot 5 resultaten per leerdoel) | Leerdoel 1: Het aantal gesprekken over voortgang MOET minimaal 2x het aantal lessen MOET gelijk zijn. Voor elke les wordt bespreken wat iedereen gaat doen deze les en na elke les wordt er besproken wat de huidige voortgang is in het project en individuele voortgang (bijv: heeft iedereen kunnen werken aan zijn competenties), of het duidelijk is wat de taken zijn en wat iedereen thuis gaat doen aan O&O.  Leerdoel 2: | |
| **A**cceptabel?  Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling? | Leerdoel 1 is acceptabel, omdat: Ik ben de teamleider van dit project. Ik ben al vaker teamleider geweest, maar in praktijk nam iemand anders die taak van mij over. Hij/zij was de persoon die de voortgang heeft besproken met teamgenoten en hij/zij is de persoon die het meeste werk heeft verricht. Ik heb hierdoor deze competentie niet volledig kunnen ontwikkelen en daar wil ik dit project aan gaan werken.  Leerdoel 2 is acceptabel, omdat: Ik heb in het vorige project gemerkt dat communicatie erg belangrijk is in een project. Gebrek aan communicatie vertraagd een heel project een heeft een enorme tegenwerkende kracht.(in mijn POP-formulier heb ik dit al verteld.) In mijn vorig project was er gebrek aan communicatie, o.a. ook van mij, en daar wil ik nu aan gaan werken. | |
| **R**ealistisch?  Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel | Mohammed I |  |
| Younes B | Younes houdt een logboek bij. Hierin staat alles wat er in de les gedaan wordt. Hier staat dus ook in hoeveel voortgangsgesprekken wij hebben gehad. Hieruit kan ik dus makkelijk aflezen of ik mijn leerdoel heb behaald. |
| Arif U |  |
| Evt. overige opmerking: | Nogmaals: Communicatie is erg belangrijk. |
| **T**ijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten) | Tussenevaluatie is op 4-4-2022  (Het tussenevaluatie moment is nadat ik mijn cijfers heb gekregen voor het eerste deel van het project.) | |

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

|  |  |
| --- | --- |
| **Tussenevaluatiemoment** | |
| Datum tussen-evaluatie moment |  |
| Wat zijn de vorderingen tot nu toe?  (**S**pecifiek + **m**eetbaar) |  |
| Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team! |  |
| Wat heb je daar van geleerd? |  |
| Hoe ga je nu verder? |  |

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

|  |  |
| --- | --- |
| **Eindevaluatie project** | |
| Datum eindevaluatie |  |
| Wat zijn de **m**eetbare resultaten wat betreft je leerdoelen? |  |
| Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode:  (**S**ituatie, **T**aak, **A**ctie, **R**esultaat en **R**eflectie)  Wat was hierbij de rol van je teamgenoten? |  |
| Wat betekent dit voor het volgende project?  Aan welke leerdoelen wil je gaan werken? |  |